



## RIASSUNTO PUNTEGGIO

**Punteggio Generale**  
**82.7%**

**Punto - 1**  
**100%**

Definire e attuare politiche aziendali che, a partire dal vertice, coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro

**Punto - 2**  
**75%**

Individuare funzioni aziendali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità

**Punto - 3**  
**100%**

Superare gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera

**Punto - 4**  
**83%**

Integrare il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone.

**Punto - 5**  
**83%**

Sensibilizzare e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse

**Punto - 6**  
**75%**

Monitorare periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutarne l'impatto delle buone pratiche.

**Punto - 7**  
**75%**

Individuare e fornire al personale strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento

**Punto - 8**  
**61%**

Fornire strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali

**Punto - 9**  
**100%**

Comunicare al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura aziendale della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti.

**Punto - 10**  
**75%**

Promuovere la visibilità esterna dell'impegno aziendale, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile.